



# Zasiłki 2022

Nowe przepisy z komentarzem  
Praktyczne przykłady



# Zasiłki 2022

Nowe przepisy z komentarzem  
Praktyczne przykłady





# Spis treści

WSTĘP .....	7
<b>1. OSOBY UPRAWNIONE DO ZASIŁKÓW Z UBEZPIECZENIA CHOROBEWEGO .....</b>	<b>9</b>
<b>2. PŁATNICY SKŁADEK ZOBOWIĄZANI DO WYPŁATY ZASIŁKÓW .....</b>	<b>10</b>
<b>3. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE W RAZIE CHOROBY I MACIERZYŃSTWA .....</b>	<b>12</b>
3.1. Wynagrodzenie za czas choroby .....	12
3.1.1. Prawo do wynagrodzenia za czas choroby .....	12
3.1.2. Okres wypłaty wynagrodzenia za czas choroby .....	13
3.1.3. Zasady wypłaty wynagrodzenia za czas choroby w razie niezdolności do pracy na przełomie roku kalendarzowego ...	14
3.1.4. Wysokość wynagrodzenia za czas choroby .....	15
3.2. Zasiłek chorobowy .....	16
3.2.1. Prawo do zasiłku chorobowego w czasie trwania ubezpieczenia chorobowego .....	16
3.2.2. Okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego .....	18
3.2.3. Okres zasiłkowy i zasady jego zliczania .....	22
3.2.4. Prawo do zasiłku chorobowego z tytułu niezdolności do pracy przypadającej na przełomie roku kalendarzowego .....	27
3.2.5. Okresy, za które zasiłek chorobowy nie przysługuje .....	28
3.2.6. Prawo i brak prawa do zasiłku chorobowego po ustaniu tytułu do ubezpieczenia chorobowego .....	29
3.2.7. Wysokość zasiłku chorobowego .....	35
3.3. Świadczenie rehabilitacyjne .....	37
3.3.1. Prawo do świadczenia rehabilitacyjnego i okres jego wypłaty .....	37
3.3.2. Wysokość świadczenia rehabilitacyjnego .....	38
3.3.4. Brak prawa do świadczenia rehabilitacyjnego .....	38

3.4.	Zasiłek wyrównawczy .....	40
3.4.1.	Prawo do zasiłku wyrównawczego .....	40
3.4.2.	Wysokość zasiłku wyrównawczego .....	41
3.4.3.	Brak prawa do zasiłku wyrównawczego .....	41
3.5.	Zasiłek macierzyński i okres jego wypłaty .....	42
3.5.1.	Prawo do zasiłku macierzyńskiego z tytułu urodzenia dziecka w czasie trwania ubezpieczenia chorobowego .....	42
3.5.1.1.	Zasiłek macierzyński dla pracowników za okres urlopu macierzyńskiego .....	42
3.5.1.2.	Zasiłek macierzyński dla pracowników za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego .....	49
3.5.1.3.	Zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego .....	50
3.5.1.4.	Zasiłek macierzyński z tytułu urlopu ojcowskiego ....	54
3.5.1.5.	Zasiłek macierzyński dla ubezpieczonych niebędących pracownikami .....	55
3.5.2.	Prawo do zasiłku macierzyńskiego z tytułu urodzenia dziecka po ustaniu ubezpieczenia chorobowego .....	55
3.5.3.	Prawo do zasiłku macierzyńskiego z tytułu urodzenia dziecka w czasie urlopu wychowawczego .....	56
3.5.4.	Zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego .....	57
3.5.5.	Wysokość zasiłku macierzyńskiego .....	57
3.5.6.	Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego .....	59
3.5.7.	Brak prawa do zasiłku macierzyńskiego .....	60
3.6.	Zasiłek opiekuńczy .....	60
3.6.1.	Prawo do zasiłku opiekuńczego i jego wysokość .....	60
3.6.2.	Okres wypłaty zasiłku opiekuńczego .....	66
3.6.3.	Brak prawa do zasiłku opiekuńczego .....	68
3.7.	Zasiłek opiekuńczy w dodatkowym wymiarze .....	70

<b>4. ZASADY USTALANIA PODSTAWY WYMIARU ZASIŁKÓW</b> .....	72
4.1. Wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru .....	72
4.2. Uzupelnianie wynagrodzenia .....	76
4.2.1. Uzupelnianie wynagrodzenia stałego .....	76
4.2.2. Uzupelnianie wynagrodzenia zmiennego .....	77
4.3. Okres, z którego wynagrodzenie stanowi podstawę wymiaru .....	79
4.4. Wliczanie do podstawy wymiaru zasiłków wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia, godzin nadliczbowych i za urlop wypoczynkowy .....	83
4.5. Premie, nagrody i inne składniki wynagrodzenia uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków .....	87
4.6. Zasady uwzględniania w podstawie wymiaru zasiłku składników wynagrodzenia przysługujących za okresy miesięczne, kwartalne i roczne oraz przysługujących do określonego terminu .....	90
4.6.1. Składniki przysługujące za okresy miesięczne .....	90
4.6.2. Składniki przysługujące za okresy kwartalne .....	92
4.6.3. Składniki przysługujące za okresy roczne .....	95
4.6.4. Składniki przysługujące za okresy półroczne .....	98
4.6.5. Składniki wypłacane jednorazowo .....	99
4.6.6. Składniki przysługujące, ale niewypłacone do czasu ustalania podstawy wymiaru .....	100
4.6.7. Składniki przysługujące do określonego terminu .....	101
4.6.8. Składniki wynagrodzenia a zmiana wymiaru czasu pracy .....	104
4.7. Ponowne ustalanie podstawy wymiaru zasiłków .....	106
4.7.1. Inne przypadki ponownego ustalania prawa do zasiłków .....	107
4.8. Zmiana wymiaru czasu pracy .....	109
4.8.1. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego dla kobiet w ciąży i zasiłku macierzyńskiego w razie obniżenia wymiaru czasu pracy z powodu COVID-19 .....	111

4.9.	Minimalna i maksymalna podstawa wymiaru zasiłku .....	112
4.10.	Obliczanie świadczenia rehabilitacyjnego .....	114
<b>5.</b>	<b>ZASADY POSTĘPOWANIA PRZY WYPŁACIE ZASIŁKÓW .....</b>	<b>115</b>
5.1.	Terminy wypłaty świadczeń .....	115
5.2.	Tryb odwoławczy .....	116
5.3.	Przedawnienie roszczeń .....	117
5.4.	Dokonywanie potrąceń z zasiłków .....	117
5.5.	Finansowanie świadczeń i ich rozliczanie .....	119
5.6.	Dokumentowanie prawa do świadczeń .....	119
<b>6.</b>	<b>ODPOWIEDZIALNOŚĆ PŁATNIKÓW SKŁADEK W RAZIE NIEWYKONYWANIA OBOWIĄZKÓW W ZAKRESIE USTALANIA PRAWA DO ŚWIADCZEŃ I ICH WYPŁATY .....</b>	<b>121</b>
<b>7.</b>	<b>WYKAZ AKTÓW PRAWNYCH .....</b>	<b>122</b>

## WSTĘP

Ustawą z 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw wprowadzono zmiany do ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2021 r. poz. 1133), które obowiązują od 1 stycznia 2022 r. Nowelizacja przepisów w zakresie zasiłków była wcześniej zapowiadana wielokrotnie. W ostatnich kilku latach pojawiało się co najmniej kilka projektów proponowanych zmian.

Do najbardziej istotnych zmian, które obowiązują od 1 stycznia 2022 r., należy zaliczyć nowy sposób zliczania okresów niezdolności do pracy do jednego okresu zasiłkowego. Ma to związek z dotychczasowym, nieuzasadnionym i często celowym korzystaniem przez ubezpieczonych z wielu okresów zasiłkowych po krótkiej przerwie w niezdolności do pracy. Zmiana ma więc na celu zapobiegać temu procederowi, ale także ułatwić pracodawcom wykonywanie zadań w tym zakresie. Zaletą tej zmiany jest na pewno ograniczenie potrzeby wielokrotnej korespondencji pracodawców z ZUS w celu wyjaśnienia powstałych wątpliwości w tym zakresie.

Jedną z ważnych wprowadzonych zmian jest rezygnacja z ograniczenia wysokości zasiłku chorobowego za okres pobytu ubezpieczonego w szpitalu. Do tej pory wysokość ta wynosiła 70%, po zmianie jest to 80%, tj. tak jak za okresy każdej niezdolności do pracy poza placówkami szpitalnymi. Niewątpliwie zmiana ta jest korzystna dla świadczeniobiorców ze względu na podniesienie wysokości świadczenia. Dla płatników składek wyptacających zasiłki spowoduje ograniczenie czynności dotyczących obliczenia wysokości zasiłku chorobowego.

Kolejną znaczącą zmianą jest ta dotycząca skrócenia o połowę okresu wypłaty zasiłków przysługujących za okres po ustaniu ubezpieczenia (ze 182 do 91 dni) oraz ponownego ustalania podstawy wymiaru zasiłków, do których prawo powstało po przerwie w ich pobieraniu (zamiast dotychczasowych trzech miesięcy – jeden miesiąc).



## Zestawienie wybranych zmian w zasiłkach od 1 stycznia 2022 r.

<b>Krótszy okres zasiłkowy po ustaniu tytułu do ubezpieczeń</b>
<p>Za okres niezdolności do pracy lub niemożności wykonywania pracy z przyczyn określonych w art. 6 ust. 2 ustawy zasiłkowej przypadający po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego zasiłek chorobowy przysługuje nie dłużej niż przez 91 dni. Nie dotyczy to niezdolności do pracy powstałej wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów oraz spowodowanej gruźlicą lub występującej w trakcie ciąży.</p>
<b>Prawo do świadczeń mimo spóźnienia w opłacaniu składek</b>
<p>Dobrowolne ubezpieczenie chorobowe to nie ustanie z powodu nieterminowego opłacenia składek. Oznacza to, że przedsiębiorcy będą mogli otrzymać świadczenia z ubezpieczenia chorobowego również, gdy opłacą składki po terminie. Nie będą już musieli składać do ZUS wniosków o wyrażenie zgody na opłacenie składek po terminie. Umożliwi to nabycie prawa do zasiłku osobom, które będą niezdolne do pracy w okresie, za który będą miały zaległości z tytułu składek w kwocie wyższej niż 1% minimalnego wynagrodzenia (w 2022 r. – 30,10 zł). Nabędą prawo do zasiłku po spłacie zadłużenia. Jeżeli jednak nie uregulują zadłużenia w ciągu 6 miesięcy od dnia powstania prawa do świadczenia, prawo to przedawni się. Przeszkodą w wypłacie zasiłku nie będzie zadłużenie wynoszące maksymalnie 1% minimalnego wynagrodzenia.</p>
<b>Uproszczenia w ustalaniu okresu zasiłkowego</b>
<p>Wszystkie niezdolności do pracy w okresie do 60 dni będą zliczane do jednego okresu zasiłkowego bez względu na przyczynę niezdolności do pracy. Do okresu zasiłkowego nie będą wliczane okresy niezdolności do pracy przypadających przed przerwą nie dłuższą niż 60 dni, jeżeli po przerwie niezdolność do pracy wystąpiła w trakcie ciąży.</p>
<b>Nowa podstawa zasiłkowa po miesiącu kalendarzowym przerwy</b>
<p>Podstawa wymiaru zasiłku nie będzie ustalana na nowo, jeżeli między okresami pobierania zasiłków zarówno tego samego rodzaju, jak i innego rodzaju nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż miesiąc kalendarzowy. Będzie to powodowało konieczność częstszego ustalania podstawy wymiaru świadczeń przez płatników.</p>
<b>Wyższy zasiłek za okres pobytu w szpitalu</b>
<p>Za okres pobytu w szpitalu miesięczny zasiłek chorobowy wynosi 80% podstawy wymiaru zasiłku, zamiast dotychczasowych 70%. Wyjątkiem do tej pory był zasiłek w wysokości 80% za okres pobytu w szpitalu od 15. do 33. dnia niezdolności do pracy pracowników, którzy ukończyli 50 lat.</p>
<b>Prawo do zasiłku macierzyńskiego w przypadku śmierci pracodawcy</b>
<p>Zmiana dotyczy prawa do zasiłku macierzyńskiego dla osób, które z przyczyn od siebie niezależnych (śmierć pracodawcy) utraciły prawo do ubezpieczenia chorobowego i urodziły dziecko po ustaniu tego ubezpieczenia. Wypełnia ona lukę prawną i zrównuje sytuację kobiet, które niejednokrotnie posiadają długi okres ubezpieczenia, a ze względu na ustanie ubezpieczenia z przyczyn losowych urodziły dziecko w okresie, gdy nie podlegały ubezpieczeniu chorobowemu i z tego powodu nie mają prawa do zasiłku macierzyńskiego. To rozwiązanie dotyczy wyłącznie pracowników i nie ma zastosowania do innych ubezpieczonych.</p>
<b>Brak prawa do zasiłków po ustaniu tytułu do ubezpieczeń dla wszystkich emerytów i rencistów</b>
<p>Prawo do zasiłku chorobowego po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego, prawo do świadczenia rehabilitacyjnego oraz zasiłku wyrównawczego nie przysługują osobie, która ma ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy niezależnie od systemu ubezpieczenia/zaopatrzenia, na podstawie którego prawo do tej emerytury lub renty zostało ustalone.</p>

## **1. OSOBY UPRAWNIONE DO ZASIŁKÓW Z UBEZPIECZENIA CHOROBY**

Świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa przysługują osobom objętym ubezpieczeniem chorobowym. Ubezpieczeniu chorobowemu podlegają osoby, o których mowa w art. 11 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jedn.: Dz.U. z 2021 r. poz. 423 ze zm.).

Obowiązkowo ubezpieczeniu chorobowemu podlegają:

- ▶ pracownicy, z wyłączeniem sędziów i prokuratorów,
- ▶ członkowie rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni kółek rolniczych,
- ▶ osoby odbywające służbę zastępczą.

Dobrowolnie ubezpieczeniu chorobowemu podlegają, na swój wniosek, osoby objęte obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi:

- ▶ osoby wykonujące pracę nakładczą,
- ▶ osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia oraz osoby z nimi współpracujące, w tym osoby świadczące pracę na podstawie umowy uaktywniającej określonej przepisami ustawy z 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. z 2020 r. poz. 326 ze zm.),
- ▶ osoby prowadzące pozarolniczą działalność oraz osoby z nimi współpracujące,
- ▶ osoby współpracujące z przedsiębiorcą będącym osobą fizyczną, który nie podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym przez okres 6 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej, jeżeli podjęty współpracę przed 1 października 2018 r. i zostały zgłoszone z tego tytułu do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego przed tą datą,
- ▶ doktoranci otrzymujący stypendium doktoranckie od 1 października 2019 r.,
- ▶ osoby wykonujące odpłatnie pracę na podstawie skierowania do pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania,
- ▶ duchowni.