

Transport-*expert*.pl

Twoja baza wiedzy i kancelaria prawna - online

Wypowiedzenie umowy o pracę kierowcy

13 ważnych porad ekspertów



Wydawca: **Alina Sulgostowska**

Redaktor: **Aldona Kapica**

ISBN: 978-83-8276-055-2

Copyright © by Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o.
Warszawa 2021

Skład i łamanie: **Raster Studio**

Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

ul. Łotewska 9a, 03-918 Warszawa
tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10

Niniejszy e-book chroniony jest prawem autorskim.

Przedruk materiałów bez zgody wydawcy jest zabroniony. Zakaz nie dotyczy cytowania publikacji z powołaniem się na źródło. Zaproponowane w niniejszym poradniku wskazówki, porady i interpretacje dotyczą sytuacji typowych. Ich zastosowanie w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji. Publikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowisko organów i urzędów państwowych.

W związku z powyższym redakcja nie może ponosić odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w poradniku wskazówek, przykładów, informacji itp. do konkretnych przypadków.

Zapisz się na **bezpłatny eletter**
Transport News
i nie przegap żadnej zmiany w prawie
transportowym!

[Kliknij>>](#)

Spis treści

Jak można wypowiedzieć umowę o pracę na odległość?	4
Jak określić przyczynę wypowiedzenia, gdy jest nią epidemia COVID-19?	6
Jakie konsekwencje ma podanie w wypowiedzeniu błędnej daty?	8
Czy możliwe jest wycofanie wypowiedzenia umowy o pracę?	10
Kiedy trzeba rozwiązać umowę o pracę, gdy pracownik przechodzi na emeryturę?	12
Czy firma może wypowiedzieć umowę zlecenia w trybie natychmiastowym?	14
Ile ma trwać okres wypowiedzenia, gdy w jego trakcie zmienia się staż?	16
Wypowiedzenie umowy przez pracodawcę z okresem dłuższym niż kodeksowy	18
Czy pracodawca może cofnąć decyzję o zwolnieniu ze świadczenia pracy i udzielić urlopu?	20
Ile ma trwać okres wypowiedzenia, gdy w zatrudnieniu była przerwa?	21
Czy za skrócone wypowiedzenie trzeba wypłacić pracownikowi odszkodowanie?	22
Czy pracownik ma obowiązek iść na urlop w okresie wypowiedzenia?	24
Czy w okresie wypowiedzenia można zwolnić kierownicę dyscyplinarnie?	25

Jak można wypowiedzieć umowę o pracę na odległość?

Pytanie: Czy w okresie epidemii można kierowcy wypowiedzieć umowę o pracę drogą mailową? Czy skan pisma, wysłany na służbową skrzynkę e-mail pracownika, będzie ważnym dokumentem i wystarczającym dowodem np. w sądzie?

Odpowiedź: Należy pamiętać o podstawowych regułach wypowiedzania umów pracownikom, określonych w art. 30 Kodeksu pracy:

- wypowiedzenie umowy powinno być na piśmie;
- w przypadku umowy o pracę na czas nieokreślony w oświadczeniu pracodawcy powinna być wskazana przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie;
- wypowiedzenie powinno zawierać pouczenie o przysługującym pracownikowi prawie odwołania się do sądu pracy w terminie 21 dni;
- wypowiedzenie musi zostać skutecznie doręczone pracownikowi.

W opisywanej w pytaniu sytuacji kluczowe są dwa pojęcia:

- wypowiedzenie na piśmie oraz
- skuteczne doręczenie.

Można wysłać pocztą

Dokument wypowiedzenia wysyła się na ostatni znany pracodawcy adres pobytu pracownika (niekoniecznie musi to być adres zameldowania). Pamiętajmy, że przy każdej zmianie miejsca zamieszkania pracownik ma obowiązek poinformować o tym swojego pracodawcę. Przesłane w liście poleconym wypowiedzenie umowy jest uznawane za prawidłowo doręczone w momencie odbioru przesyłki przez adresata lub inną osobę do tego upoważnioną (np. domownika). Warto, żeby list był nadany za zwrotnym potwier-

dzeniem odbioru, tak aby możliwe było ustalenie, kiedy konkretnie przesyłka dotarła oraz od kiedy rozpoczyna się bieg wypowiedzenia. Dla rozpoczęcia biegu okresu wypowiedzenia ważna jest data odbioru listu, a nie data jego nadania. Odmowa przyjęcia przez pracownika dokumentu wypowiedzenia nie wpływa na skuteczność złożonego wypowiedzenia.

W czasie, gdy nie ma epidemii, jeśli pracownik nie odbierze listu, uznaje się, że przesyłka została doręczona po jej drugim awizowaniu przez operatora pocztowego. Jednak na czas epidemii wprowadzono zmianę tej zasady, która obowiązuje od 18 kwietnia 2020 r. Zawarto ją w art. 98 tarczy 2.0 (ustawy z 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2). W myśl tego przepisu nieodebranych pism podlegających doręczeniu za potwierdzeniem odbioru przez operatora pocztowego, których termin odbioru określony w awizo przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, nie można uznać za doręczone w czasie obowiązywania tych stanów oraz w ciągu 14 dni po ich zniesieniu. W przepisie wymieniono wyjątki, kiedy ta zasada nie obowiązuje, lecz nie obejmują one oświadczeń woli, takich jak wypowiedzenie umowy o pracę. Jeżeli więc pracownik spodziewa się wypowiedzenia, wystarczy, że nie będzie odbierał przesyłek z poczty.