



# Urlop uzupełniający i ekwiwalent za urlop nauczyciela

30 najczęściej popełnianych błędów

Wydanie II



# **Urlop uzupełniający i ekwiwalent za urlop nauczyciela**

---

**30 najczęściej  
popętnianych błędów**

Autor:

**Anna Trochimiuk**

prawnik, specjalista prawa oświatowego

Redakcja:

**Anna Trochimiuk**

Redaktor naczelna grupy czasopism:

**Aldona Kapica**

Menedżer Produktu:

**Paulina Krzyżanowska**

Kierownik marketingu i sprzedaży:

**Julita Lewandowska-Tomasiuk**

Zdjęcie na okładce:

**fotolia.pl**

Korekta

**Zespół**

Koordynator produkcji

**Mariusz Jezierski**

Druk

**MDruk**

Skład i łamanie

**Dariusz Ziach**

ISBN 978-83-269-3029-4

Copyright by Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

Warszawa 2014

Wydanie II

Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

ul. Łotewska 9a, 03-918 Warszawa,

tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10, e-mail: [cok@wip.pl](mailto:cok@wip.pl)

NIP: 526-19-92-256, KRS: 0000098264 – Sąd rejonowy dla m.st. Warszawy  
w Warszawie,

XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego,

Wysokość kapitału zakładowego 200.000 zł.

Publikacja „Urlop uzupełniający i ekwiwalent za urlop nauczyciela” została przygotowana z zachowaniem najwyższej staranności i wykorzystaniem wysokich kwalifikacji, wiedzy oraz doświadczenia jej twórców. Zaproponowane w niej wskazówki, porady i interpretacje dotyczą sytuacji typowych. Ich zastosowanie w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji. Opublikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowisko organów i urzędów państwowych. W związku z powyższym autorzy, konsultanci oraz redakcja nie mogą ponosić odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w publikacji „Urlop uzupełniający i ekwiwalent za urlop nauczyciela” wskazówek, przykładów, informacji itp. do konkretnych przypadków.

# Spis treści

<b>I. URLOP UZUPEŁNIAJĄCY</b> .....	9
<b>1. Prawo do urlopu niewykorzystanego w czasie ferii</b> .....	9
1.1. Sytuacje uprawniające do urlopu uzupełniającego .....	9
1.2. Termin ustalenia wymiaru urlopu uzupełniającego.....	11
1.3. Sposób udzielania urlopu uzupełniającego .....	11
1.4. Wykorzystanie urlopu jednorazowo lub w częściach .....	12
1.5. Termin wykorzystania urlopu uzupełniającego .....	12
1.6. Urlopu uzupełniającego po urlopie macierzyńskim .....	13
1.7. Przedawnienie prawa do urlopu wypoczynkowego .....	14
1.8. Grzywna za nieudzielenie urlopu .....	14
1.9. Procedura ustalania wymiaru urlopu uzupełniającego .....	14
<b>2. Urlopu uzupełniającego w pytaniach i odpowiedziach</b> .....	16
2.1. Urlopu uzupełniającego po urlopie zdrowotnym .....	16
2.2. Za okres tymczasowego aresztowania urlopu uzupełniającego nie przysługuje .....	18
2.3. Urlopu uzupełniającego po urlopie wychowawczym .....	18
2.4. Urlopu uzupełniającego nie można udzielić w czasie wakacji .....	20
2.5. Urlopu uzupełniającego bezpośrednio po urlopie rodzicielskim .....	21
<b>II. EKWIWALENT ZA URLOP NAUCZYCIELA</b> .....	23
<b>1. Prawo do ekwiwalentu za urlopu na podstawie Karty Nauczyciela</b> .....	23
1.1. Ustalenie wymiaru urlopu nauczyciela .....	24
1.2. Ekwiwalent zamiast urlopu – to niezgodne z prawem .....	24
1.3. Wykorzystanie urlopu w trakcie kolejnej umowy o pracę .....	24
1.4. Zastosowanie Kodeksu pracy w placówkach feryjnych i nieferyjnych ...	25
1.5. Termin wypłaty ekwiwalentu .....	26
1.6. Informacja o wypłaconym ekwiwalencie w świadectwie pracy .....	26
<b>2. Prawo do ekwiwalentu za urlopu w placówkach feryjnych</b> .....	28
2.1. Nabycie prawa do pierwszego urlopu .....	28
2.2. Zatrudnienie na czas nieokreślony .....	29
2.3. Zatrudnienie na okres prowadzenia zajęć .....	29
2.4. Zatrudnienie na okres krótszy niż 10 miesięcy .....	30

2.5. Wymiar urlopu bez względu na wymiar etatu .....	31
2.6. Nie każdy zwolniony pracownik otrzyma ekwiwalent .....	32
2.7. Ekwiwalent za urlop uzupełniający .....	33
2.8. Umowa o pracę obejmująca część ferii, by nauczyciel mógł wykorzystać urlop .....	34
2.9. Umowa o pracę do końca zajęć lub do 30 czerwca – zagrożenia .....	34
2.10. Procedura ustalania wymiaru urlopu, za który należy wypłacić ekwiwalent – szkoła feryjna .....	35
<b>3. Prawo do ekwiwalentu za urlop nauczyciela szkoły feryjnej</b>	
<b>w pytaniach i odpowiedziach</b> .....	37
3.1. Pierwsza praca w szkole a prawo do ekwiwalentu .....	37
3.2. Ekwiwalent za urlop po stanie nieczynnym .....	38
3.3. Raz 5,6 dnia, a raz 4,6 dnia urlopu za miesiąc pracy .....	40
3.4. Ekwiwalent za urlop nauczyciela zatrudnionego przez część miesiąca .....	42
3.5. Zmiana miejsca pracy w trakcie roku – zatrudnienie do końca roku kalendarzowego .....	43
3.6. Zmiana miejsca pracy w trakcie roku – zatrudnienie trwa w kolejnym roku .....	44
3.7. Dwie umowy o pracę w jednej szkole to prawo do dwóch urlopów .....	45
3.8. Prawo do urlopu przy zatrudnieniu w dwóch szkołach .....	46
3.9. Wykorzystanie urlopu w trakcie kolejnej umowy o pracę w szkole ....	46
3.10. Łączny wymiar urlopu w ciągu roku kalendarzowego .....	48
<b>4. Prawo do ekwiwalentu za urlop w placówkach nieferyjnych</b> .....	50
4.1. Zmiana pracodawcy w trakcie roku .....	52
4.2. Zmiana pracodawcy w trakcie miesiąca .....	53
4.3. Zmiana wymiaru etatu w trakcie miesiąca .....	53
4.4. Procedura ustalania wymiaru urlopu, za który należy wypłacić ekwiwalent – szkoła nieferyjna .....	54
<b>5. Ekwiwalent za urlop w placówkach nieferyjnych w pytaniach i odpowiedziach</b> .....	55
5.1. Wymiar urlopu w pierwszym roku pracy .....	56

5.2. Ekwiwalent za urlop nauczyciela zatrudnionego na zastępstwo .....	57
5.3. Wymiar urlopu w oddziale przedszkolnym .....	58
5.4. Po przejściu z przedszkola niepublicznego do samorządowego wyższy wymiar urlopu .....	60
5.5. Wymiar urlopu po przejściu ze szkoły feryjnej do nieferyjnej .....	60
<b>6. Wysokość ekwiwalentu za urlop nauczyciela .....</b>	<b>62</b>
6.1. Ekwiwalent liczymy jak wynagrodzenie urlopowe .....	62
6.2. Składniki wynagrodzenia wliczane do ekwiwalentu .....	62
6.3. Stałe składniki wynagrodzenia .....	63
6.4. Dodatek funkcyjny .....	64
6.5. Jednorazowy dodatek uzupełniający .....	65
6.6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa ..	66
6.7. Pozostałe składniki wynagrodzenia .....	68
<b>7. Procedura obliczania wysokości ekwiwalentu za urlop .....</b>	<b>69</b>
<b>III. 30 NAJCZĘŚCIEJ POPEŁNIANYCH BŁĘDÓW DOTYCZĄCYCH URLOPU UZUPEŁNIAJĄCEGO I EKWIWALENTU ZA URLOP NAUCZYCIELA .....</b>	<b>73</b>



## WSTĘP

Ferie zimowe i wakacje to czas, w którym nauczyciele szkół feryjnych powinni wykorzystać urlop wypoczynkowy. Niekiedy nie jest to możliwe w związku z różnymi okolicznościami, takimi jak: choroba, urlop macierzyński, urlop dla poratowania zdrowia czy urlop wychowawczy. Nie zawsze jednak niewykorzystanie urlopu w okresie ferii uprawni nauczyciela do urlopu uzupełniającego. **W niniejszej broszurze przedstawiamy zasady, dzięki którym ustalenie prawa i wymiaru oraz udzielanie urlopu uzupełniającego nie będzie sprawiało żadnych trudności.**

Jeżeli w związku z zakończeniem pracy nauczyciel nie mógł wykorzystać urlopu wypoczynkowego, do którego nabył prawo, należy wypłacić mu ekwiwalent za urlop. Ustalenie wymiaru urlopu wypoczynkowego, za który należy wypłacić ekwiwalent nauczycielowi, jest o tyle skomplikowane, że **trzeba umiejętnie zastosować przepisy Karty Nauczyciela oraz powszechnego prawa pracy.** Obliczając wysokość ekwiwalentu, najwięcej trudności sprawia wliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. **W broszurze znajduje się praktyczna rada, która pomoże poprawnie uśrednić te godziny i wypłacić ekwiwalent w odpowiedniej wysokości.** Obliczanie ekwiwalentu za urlop nauczyciela może być proste i przyjemne.





# I. URLOP UZUPEŁNIAJĄCY

## 1. Prawo do urlopu niewykorzystanego w czasie ferii

Nauczycielom zatrudnionym w placówkach, w których przewidziane są ferie letnie i zimowe, urlop wypoczynkowy przysługuje jedynie w czasie ich trwania. Często nauczyciel, zamiast korzystać z zasłużonego wypoczynku, jest chory, przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia czy korzysta z urlopu bezpłatnego. **Nie zawsze jednak niewykorzystanie urlopu w czasie ferii uprawni nauczyciela do dni wolnych w trakcie roku szkolnego.** Należy także pamiętać, że urlop uzupełniający udzielany na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela przysługuje wyłącznie w placówkach feryjnych. Niewykorzystanie urlopu wypoczynkowego przez nauczycieli zatrudnionych w innych placówkach (nieferyjnych) też uprawnia do odbioru zaległego urlopu, jednakże na zasadach określonych w ustawie z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (dalej jako: Kodeks pracy).

### 1.1. Sytuacje uprawniające do urlopu uzupełniającego

Jeśli nauczyciel nie wykorzysta przysługującego mu urlopu wypoczynkowego w całości lub w części w okresie ferii szkolnych z powodu:

- niezdolności do pracy wywołanej chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną,

- urlopu macierzyńskiego (urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego),
- dodatkowego urlopu macierzyńskiego (dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego),
- urlopu ojcowskiego,
- urlopu rodzicielskiego,
- odbywania ćwiczeń wojskowych lub krótkotrwałego przeszkolenia wojskowego,

przysługuje mu urlop uzupełniający **w wymiarze do 8 tygodni** (art. 66 ust. 1 Karty Nauczyciela).

Przykładowo nauczyciel, który w czasie ferii przebywał na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym czy szkoleniowym, nie będzie miał prawa do urlopu uzupełniającego za ten okres.

#### PRZYKŁAD



W czasie ferii zimowych nauczycielka wykorzystała 14 dni urlopu wypoczynkowego. Od 1 maja rozpoczęła korzystanie z rocznego urlopu dla poratowania zdrowia. Choć nie wykorzystała 8 tygodni urlopu w 2014 roku, nie przysługuje jej urlop uzupełniający.

Do urlopu uzupełniającego mają także prawo **dyrektor i wicedyrektor szkoły**, którzy nie wykorzystali urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 8 tygodni w okresie ferii z powodu:

- wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący szkołę,
- prowadzenia w szkole inwestycji lub kapitalnych remontów (art. 66 ust. 1 Karty Nauczyciela).

#### UWAGA



Dyrektor i wicedyrektor szkoły mogą wykonywać powyższe prace w okresie ferii **wyłącznie za zgodą lub na polecenie organu prowadzącego**. W tym celu, przed rozpoczęciem ferii, dyrektor szkoły powinien wystąpić do organu prowadzącego na piśmie z umotywowanym wnioskiem.