

# Wynagrodzenia w Twojej firmie

AKTUALNOŚCI I PRZYKŁADY ROZLICZEŃ: ZUS • PODATKI • PRAWO PRACY

## Członkowie rad nadzorczych będą oskładkowani

### W numerze:

#### Zgłoszony przez rząd projekt

**nowelizacji** ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych przewiduje zmianę zasad oskładkowania umów cywilnych w sytuacji, gdy zleceniobiorca jednocześnie wykonuje kilka z nich. **1**

#### Pracodawcy nie muszą podwyższać

**wynagrodzenia** pracownikowi, który uzyskał zgodę na pracę w ogólnym czasie pracy na podstawie art. 16 ustawy o rehabilitacji. **3**

#### Przesyłanie firmowych baz

**danych na prywatny mail** stanowi nie tylko naruszenie tajemnicy, ale także zadysponowanie bezprawnie częścią przedsiębiorstwa, czyli nie swoim mieniem. Grozi to nie tylko zwolnieniem dyscyplinarnym, ale także odpowiedzialnością karną. **4**

#### Pomimo korzystnych dla pracowników

zapisów konstytucji oraz art. 9 kp otrzymanie przez pracownika np. odszkodowania na podstawie porozumień zbiorowych, regulaminów lub statutów powodowało konieczność zapłaty przez niego podatku dochodowego. Obecnie to się zmieniło. **6-7**

#### Jeżeli pracodawca nie oddał

**pracownikowi** innego dnia wolnego za pracę w niedzielę, powinien wypłacić mu wynagrodzenie powiększone o 100% dodatku za pracę w nadgodzinach. Zdaniem Państwowej Inspekcji Pracy należy za każdą godzinę pracy w niedzielę zapłacić pracownikowi wynagrodzenie oraz dwa dodatki 100%. **11-12**

Posłowie sejmowej podkomisji ds. rynku pracy zaproponowali, by zmiany w zakresie oskładkowania umów zlecenia zaczęły obowiązywać od 1 stycznia 2016 r., zamiast – jak zakłada projekt ustawy – w ciągu 3 miesięcy od ogłoszenia nowych przepisów.

Przypomnijmy, że obecnie zleceniobiorca podlega ubezpieczeniom z jednej umowy – pierwszej lub wybranej przez siebie, bez względu na wysokość wynagrodzenia ustalonego przez strony za wykonanie takiej umowy. Inicjatorzy zmian w uzasadnieniu projektu wskazują, że regulacja ta stanowi pole do nadużyć ze strony części płatników

składek. Korzystają oni z konstrukcji przepisu i w przypadku kilku umów zlecenia ubezpieczają zleceniobiorców z tytułu wykonywania najniższej płatnej umowy, z pozostałych umów odprowadzając jedynie składkę na ubezpieczenie zdrowotne.

[ciąg dalszy na stronie 2](#)

## Od stycznia wzrosną niektóre świadczenia pracownicze

W porównaniu z 2014 rokiem płaca minimalna w przyszłym roku będzie wyższa o 70 zł. Pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy w kolejnym roku pracy zarobi bowiem co najmniej 1.750 zł.

Dla pracownika w 1. roku zatrudnienia obowiązująca płaca minimalna to 80% tej kwoty, czyli 1.400 zł.

Zmiana kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę spowoduje:

- wzrost składek płaconych za pracowników, których pobory odpowiadają minimalnemu wynagrodzeniu;
- wzrost obciążeń składekowych przedsiębiorców, którzy naliczają składki od podstawy odpowiadającej 30% minimalnego wynagrodzenia;
- wzrost składek u ubezpieczonych, u których podstawa wymiaru składek powiązana jest z wysokością minimalnego wynagrodze-

nia, np. podlegających ubezpieczeniom emerytalno-rentowym dobrowolnie;

- wzrost refundacji przysługujących pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne;
- wzrost podstawy wymiaru obowiązkowych składek emerytalno-rentowych, warunkującej powstanie obowiązku odprowadzania składek na Fundusz Pracy;
- konieczność sprawdzenia, czy w przypadku osób mających kilka tytułów do ubezpieczeń nie zaszyły zmiany w zakresie obowiązku naliczania za nie składek na FP;

[ciąg dalszy na stronie 2](#)



## OD REDAKCJI

### ZMIANY W OPODATKOWANIU ODSZKODOWAŃ I ZADOŚCZYNIENI

Wolne od podatku są otrzymane odszkodowania lub zadośćuczynienia, jeżeli ich wysokość lub zasady ustalania wynikają wprost z przepisów odrębnych ustaw lub przepisów wykonawczych wydanych na podstawie tych ustaw.

**W przepisach tych wprowadzono korzystne dla pracowników zmiany.** Dodatkowo wolne od podatku są otrzymane odszkodowania lub zadośćuczynienia, jeżeli ich wysokość lub zasady ustalania wynikają wprost z postanowień układów zbiorowych pracy, innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów lub statutów, o których mowa w art. 9 § 1 Kodeksu pracy. Nowe zwolnienie ma zastosowanie do dochodów uzyskanych od 1 stycznia 2014 r. (szczegóły w temacie numeru).

**Renata Kajewska**  
specjalista w zakresie wynagrodzeń,  
redaktor prowadzący

## Wynagrodzenia w Twojej firmie

nr 112

Kierownik grupy wydawniczej:

Agnieszka Konopacka-Kuramochi

Redaktor prowadzący: Renata Kajewska

Skład i łamanie: Triograf

Druk: Paper&Tinta

Nakład: 1150 egz.

ISSN: 1895-9733

Zamówienia: tel. 22 518 29 29, [cok@wip.pl](mailto:cok@wip.pl),  
<http://wynagrodzeniawfirmie.wip.pl>

Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Łotewska 9a, 03-918 Warszawa, numer KRS 0000098264, NIP 526-19-92-256, Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy KRS. Kapitał zakładowy w wysokości 200.000 zł.

Materiały drukowane w „Wynagrodzeniach w Twojej firmie” wraz z innymi elementami subskrypcji chronione są prawem autorskim. Wykorzystanie tych materiałów wymaga zgody wydawcy. Zakaz ten nie dotyczy cytowania ze wskazaniem autora oraz źródła. Redakcja nie ponosi odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w „Wynagrodzeniach w Twojej firmie” lub w innych elementach subskrypcji informacji, wskazówek, przykładów itp. do konkretnych przypadków.

# Od stycznia wzrosną niektóre świadczenia pracownicze

ciąg dalszy ze strony 1

- konieczność sprawdzenia, czy w przypadku pracowników prowadzących własną działalność gospodarczą lub mających podpisane umowy cywilnoprawne z podmiotem innym niż własny pracodawca nie zaszyły zmiany co do obowiązku ubezpieczeń z dodatkowego źródła dochodów;
- wzrost minimalnej podstawy wymiaru świadczeń;

- konieczność przeliczenia świadczeń liczonych od najniższej obowiązującej podstawy.

**Szczegółowe wyliczenia znajdują Państwo w kolejnych numerach.**

**Andrzej Wilczyński**  
specjalista w zakresie wynagrodzeń

## PODSTAWA PRAWNA

Rozporządzenie Rady Ministrów z 11 września 2014 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2015 roku (Dz.U. z 2014 r. poz. 1220).

# Członkowie rad nadzorczych będą oskładkowani

ciąg dalszy ze strony 1

Zgłoszony przez rząd projekt nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych przewiduje zmianę zasad oskładkowania umów cywilnych w sytuacji, gdy zleceniobiorca jednocześnie wykonuje kilka z nich. Nowe przepisy wprowadzą zasadę kumulowania tytułów do ubezpieczeń w przypadku uzyskiwania z nich podstawy wymiaru składek niższej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Jeżeli w przeliczeniu na okres miesiąca podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zawartej przez zleceniobiorcę umowy będzie niższa od minimalnego wynagrodzenia, będzie podlegał on obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym również z innych tytułów.

jące zamówienia publiczne – ocenili przedstawiciele Pracodawców RP w wydanym komunikacie.

## Członkowie rad nadzorczych

Znacznie szybciej, już od stycznia 2015 roku, mają być oskładkowane wynagrodzenia osiąmane przez członków rad nadzorczych.

Rządowa propozycja przewiduje, że członek rady nadzorczej obowiązkowo będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym niezależnie od tego, czy osoba ta będzie miała inne tytuły do ubezpieczeń społecznych. W konsekwencji nawet członek rady, który w innej firmie będzie pracownikiem i jego wynagrodzenie jest wyższe niż minimalne, z tytułu bycia członkiem rady nadzorczej obowiązkowo będzie podlegał ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym. Z tego obowiązku nie będzie zwolniony także członek rady pobierający emeryturę lub rentę. Projekt nowelizacji rozpatrzy teraz Komisja ds. Polityki Społecznej i Rodziny. Następnie zostanie on skierowany na posiedzenie Sejmu.

**Leszek Skupski**  
specjalista w zakresie prawa pracy

## ŹRÓDŁO

Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (druk nr 2242).

## Ile zarobi pracownik niepełnosprawny przez 8 godzin pracy

Osobom niepełnosprawnym ze znacznym lub umiarkowanym stopniem przysługuje prawo do skróconego czasu pracy. W przypadku jednak uzyskania zgody lekarza osoby te mogą pracować 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo. Objęcie tych pracowników szczególną ochroną w zakresie czasu pracy nie może prowadzić do ich pokrzywdzenia w zakresie wynagrodzenia.

**Stanowisko Państwowej Inspekcji Pracy z 29 sierpnia 2014 r.**  
(znak: GNP-306-023-102-1/14)

Pracownikowi niepełnosprawnemu w zakresie czasu pracy przysługuje kilka przywilejów. Jednym z nich jest praca w skróconej normie czasu pracy dla osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo). Skrócony czas pracy z mocy prawa przysługuje tym pracownikom ponownie od 10 lipca 2014 r. z mocy prawa, zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z 13 czerwca 2013 r. (sygn. K 17/11). Niższa norma czasu pracy nie powoduje jednak obniżenia wynagrodzenia takiemu pracownikowi. Stosowanie norm czasu pracy, o których mowa w art. 15, nie powoduje obniżenia wysokości wynagrodzenia wypłacanego w stałej miesięcznej wysokości. Godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego, odpowiadające osobistemu zaszeregowaniu lub zaszeregowaniu wykonywanej pracy, przy przejściu na normy czasu pracy, o których mowa w art. 15, ulegają podwyższeniu w stosunku, w jakim pozostaje dotychczasowy wymiar czasu pracy do tych norm.

Zdaniem PIP obowiązek podwyższenia godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego aktualizuje się jedynie w przypadku zastosowania szczególnych norm czasu pracy z art. 15 ustawy o rehabilitacji, nie zaś sytuacji odwrotnej, czyli przejścia z norm szczególnych na ogólne. Dlatego też pracodawcy nie są zmuszeni podwyższać wynagrodzenia pracownikowi, który uzyskał zgodę na pracę w ogólnym czasie pracy na podstawie art. 16 ustawy o rehabilitacji.

O innych przepisach dotyczących pracowników niepełnosprawnych przeczytaj Państwo także na str. 9 w tym numerze.

**Mateusz Brząkowski**

radca prawny Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

### PODSTAWA PRAWNA

Art. 15 ust. 2, art. 16, art. 18 ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn.: Dz.U. z 2011 r. nr 127, poz. 721 ze zm.).

## 90 mln zł – to kwota cofniętych świadczeń chorobowych

ZUS opublikował dane z kontroli ZUS ZLA przeprowadzonych w pierwszym półroczu 2014 roku. Niemal 24 tysięcy osób nieustannie pobierało zasiłek chorobowy.

W I półroczu 2014 roku lekarze orzecznicy przebadali ponad 321 tys. osób, aby zweryfikować prawidłowość orzekania o czasowej niezdolności do pracy. W rezultacie wydali 24 tys. decyzji wstrzymujących dalszą wypłatę zasiłku chorobowego na łączną kwotę 11 mln zł. Stosowano obniżenie zasiłku chorobowego o 25% z powodu niedostarczenia pracodawcy – płatnikowi

składek zwolnienia lekarskiego, w terminie 7 dni, od dnia jego wystawienia. Kwota wstrzymanych w tym zakresie wypłat wyniosła 3,5 mln zł.

**Marta Szostak**

specjalista w zakresie ubezpieczeń społecznych

### ŹRÓDŁO

www.zus.pl.

### KALENDARIUM

**1 października 2014 r.** – rozporządzenie ministra spraw wewnętrznych z 10 września 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej (Dz.U. z 2014 r. poz. 1233).

**9 października 2014 r.** – rozporządzenie ministra spraw wewnętrznych z 17 września 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków otrzymywania przez policjanta dodatkowego wynagrodzenia za wykonywanie zleconych zadań wykraczających poza obowiązki służbowe (Dz.U. z 2014 r. poz. 1244).

**1 stycznia 2015 r.** – rozporządzenie Rady Ministrów z 11 września 2014 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2015 r. (Dz.U. z 2014 r. poz. 1220). **Szczegóły na str. 1.**

### PRZEGLĄD ORZECZNICTWA SĄDU NAJWYŻSZEGO

Ubezpieczony nie może pozostawać jednocześnie w systemach ubezpieczeń społecznych dwóch różnych państw członkowskich UE i nie może z tego tytułu pobierać świadczeń z dwóch instytucji ubezpieczeniowych jednocześnie. **Postanowienie składu 7 sędziów Sądu Najwyższego z 17 września 2014 r.** (sygn. II UZP 2/14).

Nauczyciel nie może jednocześnie pozyskiwać szkoły o przywrócenie do pracy, żądając uznania bezskuteczności złożonego wypowiedzenia stosunku pracy i składać wniosku o przeniesienie w stan nieczynny. **Uchwała Sądu Najwyższego z 18 września 2014 r.** (sygn. III PZP 3/14).

Powierzenie innych obowiązków na czas do 3 miesięcy jest poleceniem służbowym, które pracownik musi wykonać i nie ma nic wspólnego z wypowiedzeniem zmieniającym umowę o pracę. **Wyrok Sądu Najwyższego z 18 września 2014 r.** (sygn. akt III PK 138/13). **Szczegóły w kolejnym numerze.**

Przesyłanie bez zezwolenia pracodawcy bazy klientów przez pracownika na swój prywatny e-mail uzasadnia zwolnienie dyscyplinarne. **Wyrok Sądu Najwyższego z 11 września 2014 r.** (sygn. akt II PK 49/14). **Szczegóły na str. 4.**